



proud@work

Stolze Mitarbeiter | Glückliche
Aktionäre



Nur für institutionelle Investoren

Bitte beachten Sie die Hinweise auf der letzten Seite



28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Präsentiert in Kooperation mit:





Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



- Ich bin stolz, anderen erzählen zu können, dass ich hier arbeite (**Stolz**)
- Besondere Ereignisse werden bei uns gefeiert (**Teamorientierung**)
- Das Unternehmen/die Organisation ist sehr flexibel und reagiert schnell auf Veränderungen (**Veränderungsfähigkeit**)
- Die Mitarbeiter unterlassen verdeckte Machenschaften und Intrigen, um etwas zu erreichen (**Fairness**)
- Mein Wissen und meine Fähigkeiten werden optimal genutzt (**Förderung**)
- Wenn Mitarbeiter innerhalb der Organisation ihre Funktion oder die Abteilung wechseln, werden sie gut aufgenommen und integriert (**Teamorientierung**)
- Die Mitarbeiter werden unabhängig von Nationalität oder ethnischer Herkunft fair behandelt (**Fairness**)

„Diese sieben Variablen produzieren ein korrigiertes R2 von 0,31 und klären somit ca. 31 Prozent des Unternehmenserfolgs.“

Quelle: Abschlussbericht Forschungsprojekt Nr. 18/05 des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales



28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Präsentiert in Kooperation mit:





19. November 2021

HINTERGRUND

4 | Standpunkt der Wirtschaft

ARBEITSMARKT – Der Fachkräftemangel ist ein Thema, das die Wirtschaft beschäftigt. Der Bund will nun die Anziehung von ausländischen Hochschulabgängern erleichtern – aber reicht das?

Fachkräfte ausbilden und im Land halten



Steigendes Ausbildungsangebot in Berufen mit langjährigem Fachkräftemangel

Mitarbeiter vermisst



Urlaub, Konzert, Restaurant – das alles wäre jetzt so schön, würde nicht überall das Personal fehlen. Wo sind all die Leute nur geblieben? Und werden sie zurückkommen?

WIRTSCHAFT UND ENTDECKEN

*Wegen Personal-
weiterhin
geschlossen
besuchen*

Fachkräftemangel, der alle betrifft

Infoveranstaltung im BiZ am 11. Februar zur Aus- und Weiterbildung als Altenpfleger

Fachkräftemangel wird auch in der Industrie mehr und mehr zur Bremse

GÜNTHER STROBL
5. Mai 2018, 16:00

f s t **575 POSTINGS**

Rund 60.000 Fachkräfte werden in der Industrie Jahr für Jahr benötigt, fast jede fünfte Stelle bleibt unbesetzt

Quelle: google news



28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Präsentiert in Kooperation mit:





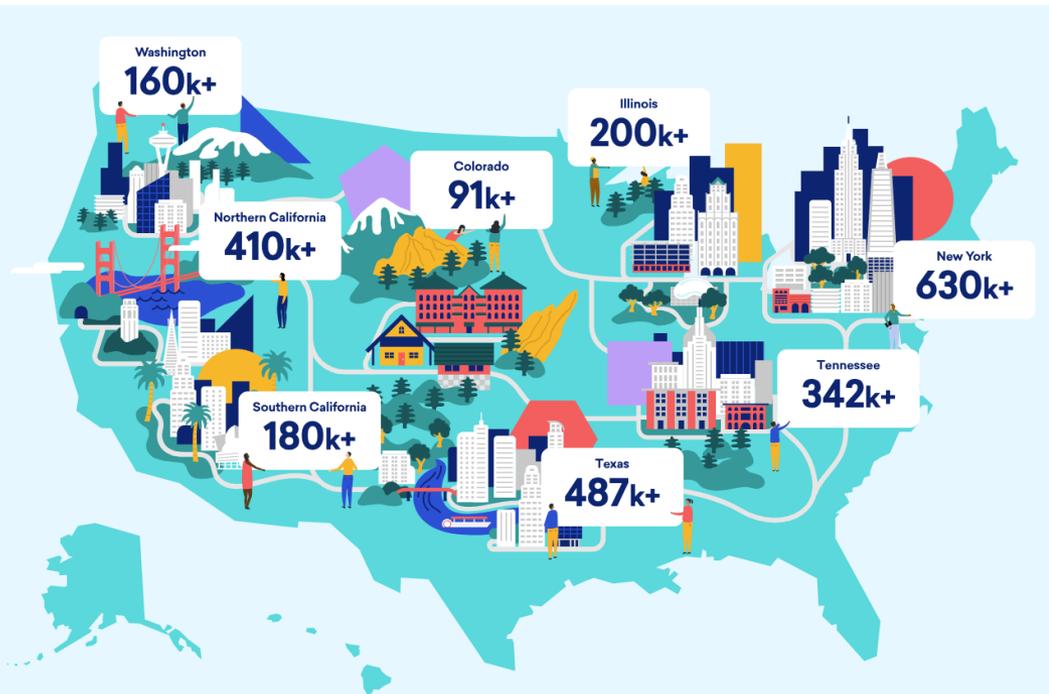
Quelle: Gallup Engagement Studie | eigene Darstellung



28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

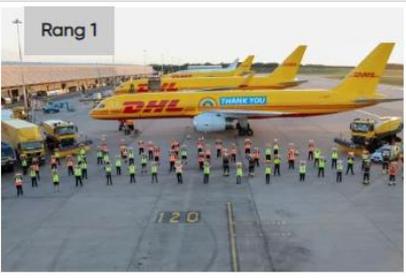
Präsentiert in Kooperation mit:





- **1992 Gegründet / 2002 (Europa)**
- **Über 60 Länder**
- **Über 5 Mio. Mitarbeiter in GPTW-Unternehmen**
- **Über 100 Mio. befragte Mitarbeiter weltweit**
- **Strenges Scoring-Model für Unternehmen**

Quelle: Great Place To Work – eigene Darstellung



DHL Express



Hilton



Cisco



Salesforce



Millicom



AbbVie



Deloitte



Hilti



SC Johnson



Stryker



Teleperformance



Medtronic



Quelle: Great Place To Work– eigene Darstellung



28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Präsentiert in Kooperation mit:





Great Place To Work. **Deutschlands Beste Arbeitgeber 2023**

Alphabetische Reihenfolge der Preistäger nach Unternehmensnamen

GPTW® | MODELL WAS STECKT DAHINTER

STOLZ | auf Tätigkeit, Team & Leistung des Unternehmens

RESPEKT | Förderung & Anerkennung, Fürsorge & Balance

FAIRNESS | Vergütung, Neutralität & Gerechtigkeit

GLAUBWÜRDIGKEIT | Offene Kommunikation & kompetente Führung

TEAMGEIST | Authentizität & Vertraulichkeit in freundlicher Arbeitsatmosphäre

Logo grid including: abbvie, Accso, adesso, AdEx, adyen, Al Jabbash, Allianz, ALTE OLDENBURGER, andsafe, AVO, Arthrex, BROCKHAUS AG, CLANEO, COAT, doubleSlash, FAKT, GAMOMAT, GKK PARTNER, iteratec, ITGAIN, MICROMATA, mind, prisma, projekt, SBK, scJohnson, stryker, systeex, TEAM33, Die Techniker, theTradeDesk, tohus, VECTOR, VOLKSWAGEN FINANCIAL SERVICES, GORE, Wasserle, ramundi, BECHERER-CARL-SCHERF, ELLIC, CISCO, Diamant, DIS AG, kulturgüter, gambit, ISR, itemis, water, metafinanz, entland irth, ponturo, obert Half, salesforce, SPIRIT LINK, St.Gereon.

Champions Tour HANSA INVEST 2024
 28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
 12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Quelle: Great Place To Work
 Präsentiert in Kooperation mit:
Mein Geld ANLEGERMAGAZIN
pb Pro BoutiquenFonds

Quelle: Great Place To Work – eigene Darstellung



28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
 12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Präsentiert in Kooperation mit:
Mein Geld ANLEGERMAGAZIN
pb Pro BoutiquenFonds



STOLZ | auf Tätigkeit, Team & Leistung des Unternehmens

RESPEKT | Förderung & Anerkennung, Fürsorge & Balance

FAIRNESS | Vergütung, Neutralität & Gerechtigkeit

GLAUBWÜRDIGKEIT | Offene Kommunikation & kompetente Führung

TEAMGEIST | Authentizität & Vertraulichkeit in freundlicher Arbeitsatmosphäre

Quelle: Great Place To Work



...INNOVATIONSKRAFT UM

43% STEIGERN

Quelle: Great Place To Work Report 2023 (Veränderung über 3 Jahre)



...KRANKENTAGE UM

45% SENKEN

Quelle: Great Place To Work Report 2023 (Veränderung über 3 Jahre)



...FLUKTUATION UM

43% SENKEN

Quelle: Great Place To Work Report 2023 (Veränderung über 3 Jahre)



...BEWERBERQUOTE UM
400% STEIGERN

Quelle: Great Place To Work Report 2023 (Veränderung über 3 Jahre)



...UMSATZENTWICKLUNG UM
61% STEIGERN

Quelle: Great Place To Work Report 2023 (Veränderung über 3 Jahre)



Reinhard Springer



Deutsche Telekom



DER SPIEGEL



Lufthansa



Mercedes-Benz



28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Präsentiert in Kooperation mit:





Nur für institutionelle Investoren
Bitte beachten Sie die Hinweise auf der letzten Seite



28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Präsentiert in Kooperation mit:

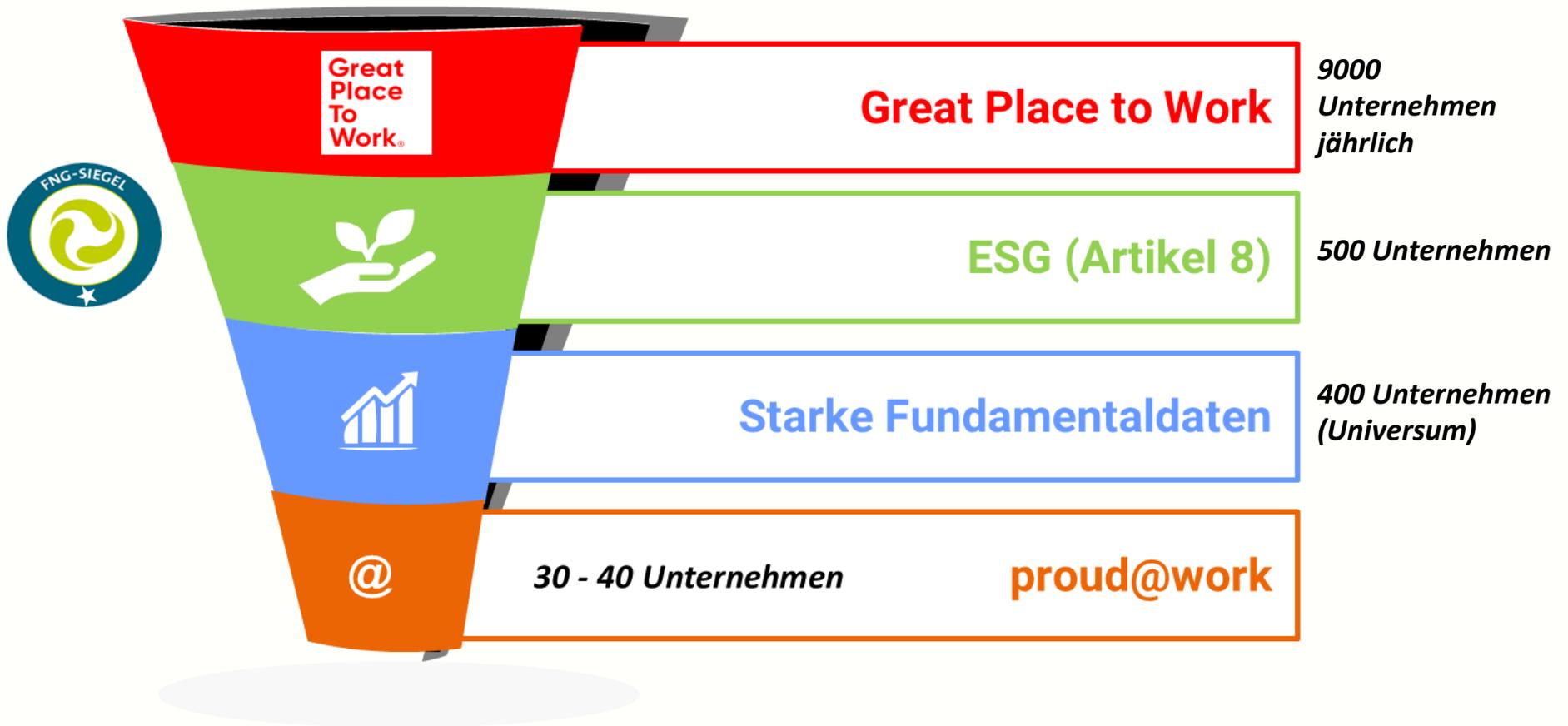




Der **proud@work** investiert ausschließlich in Unternehmen, in denen die Mitarbeiter gerne arbeiten, stolz auf ihr Unternehmen sind und sich deswegen mehr für den Erfolg einsetzen.

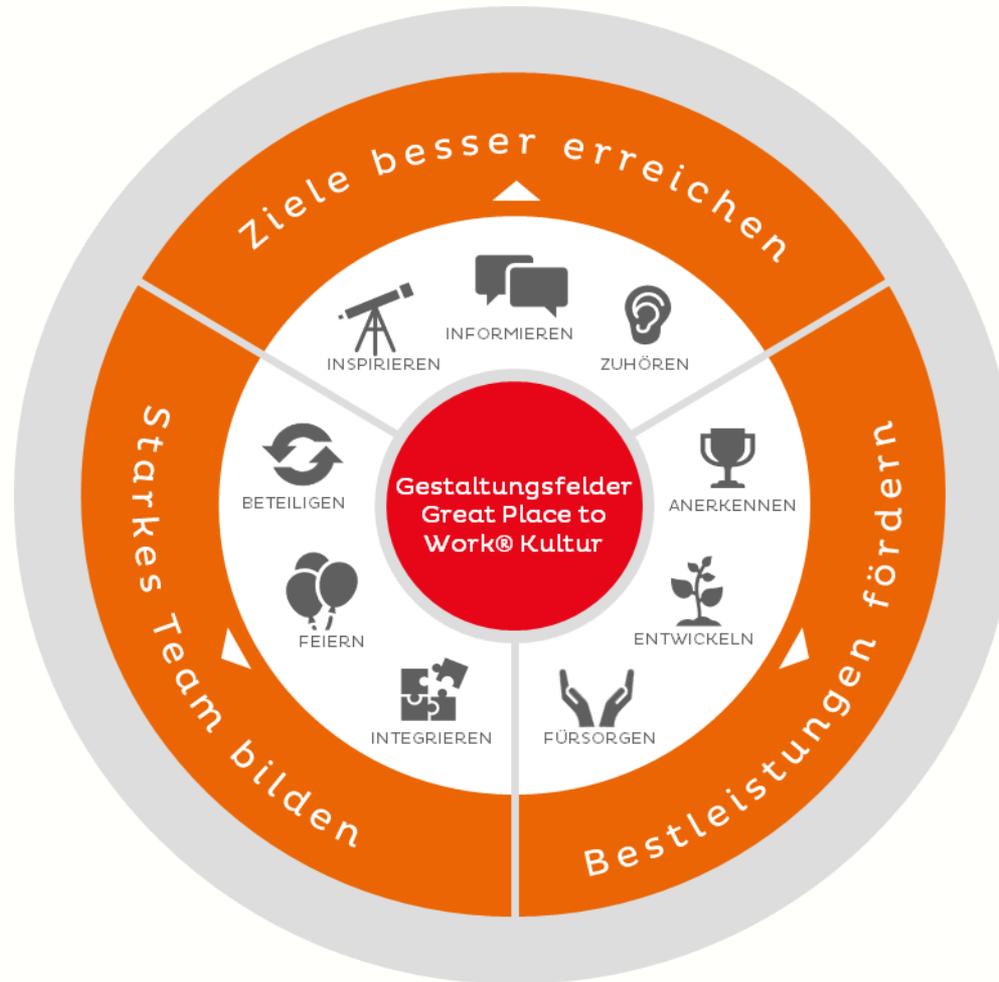
Titelanzahl | **Ø 35**

Fokusregion | **Welt**





WAS ZEICHNET EIN GREAT PLACE TO WORK AUS?





Nachhaltigkeit im Fonds

- Die Titelselektion erfolgt unter Berücksichtigung von Nachhaltigkeitskriterien
- 100%ige Umsetzung der GPTW-Auswahl
- Umfangreiche Ausschlüsse verschiedener Themen wie Kohle, kontroverse Waffen, Rüstungsgüter, Öl, Atomenergie, Verstöße gegen den UNGC o.ä.
- Nachhaltiger Fonds im deutschen Zielmarkt
- Unabhängige Prüfung durch Auszeichnung mit dem FNG-Siegel (dritte Auszeichnung in Folge)



Ausschlüsse*



Verstöße gegen den UNGC und OECD-Leitfaden



kontroverse Waffen



Tabak



Atomstrom und Förderung von Uran



Stromerzeugung aus Erdöl und kontroverse Fördermaßnahmen (Fracking, Ölsande)



Abbau und Vertrieb von Kohle sowie Stromerzeugung aus Kohle



Rüstungsgüter



Handfeuerwaffen

* Teilweise mit unterschiedlichen Umsatzgrenzen und Wertschöpfungsbereichen; mehr Informationen dazu finden Sie im Verkaufsprospekt



28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

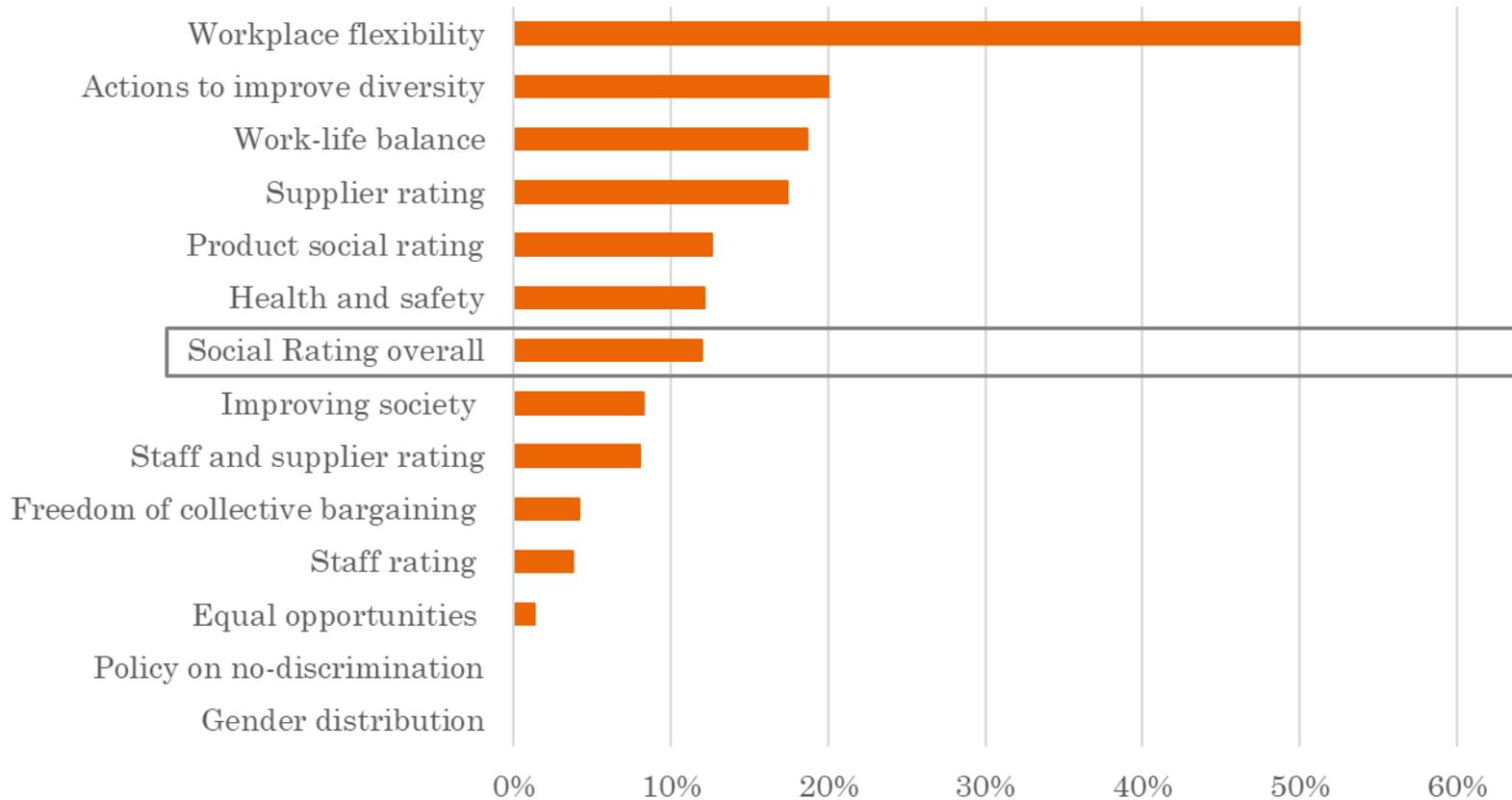
Präsentiert in Kooperation mit:



PROUD@WORK | FOKUS AUF DAS S IN ESG



WIE VIEL (%) SIND SOZIALE FAKTOREN BEIM PROUD@WORK BESSER VS. MSCI WORLD



1) Soziale Faktoren: Basierend auf ISS Daten; Skala von 0 (schlecht) bis 4 (sehr gut)



28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Präsentiert in Kooperation mit:





Asset Allokation

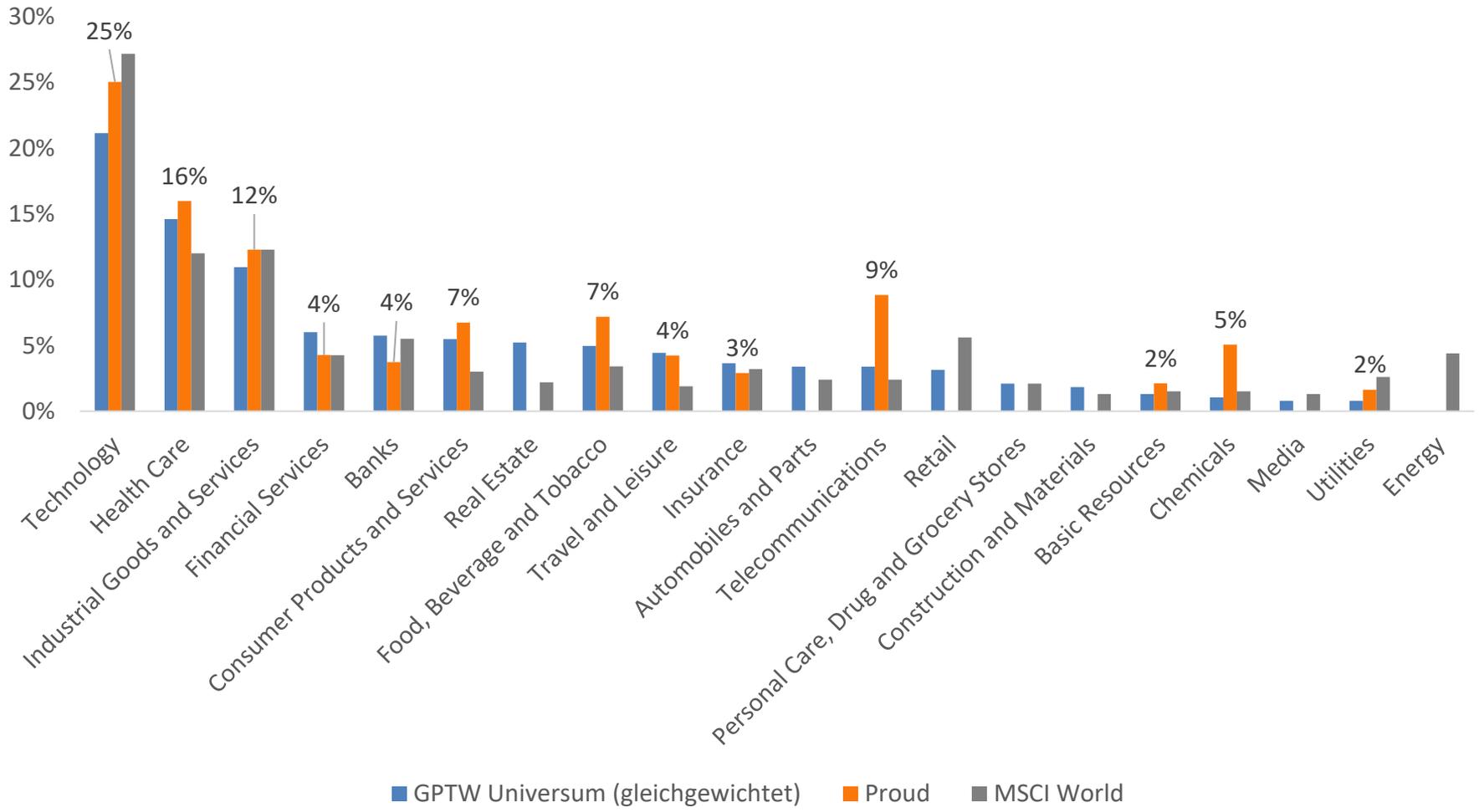
- Top-Down: Festlegung, in welchen Sektoren und Ländern wir allokiert sein wollen (MSCI World Zusammensetzung als Richtwert)
- Keine Sektoren-/Länderwetten
- Barbell-Ansatz

Portfolio-selektion

- Selektion der Titel aus unserem Universum von 400 ausgezeichneten Titeln
- Konzentriertes Portfolio aus 30-45 Titeln
- Zielband der Positionen: 2-5%
- Festlegung der Positionierung anhand unseres Investment-prozesses (z.B.: Conviction, Performancepotenzial, wie oft Unternehmen ausgezeichnet wurden)

Monitoring

- Überprüfung, ob Investment- These noch intakt
- Verfolgung des operativen Geschäfts
- Einmal jährlich Anpassung Universum, überprüfen ob Portfoliositionen GPTW sind
- Bei adversen Nachrichten, die den GPTW unterjährig infrage stellen, verkaufen wir (Bsp.: Teleperformance)



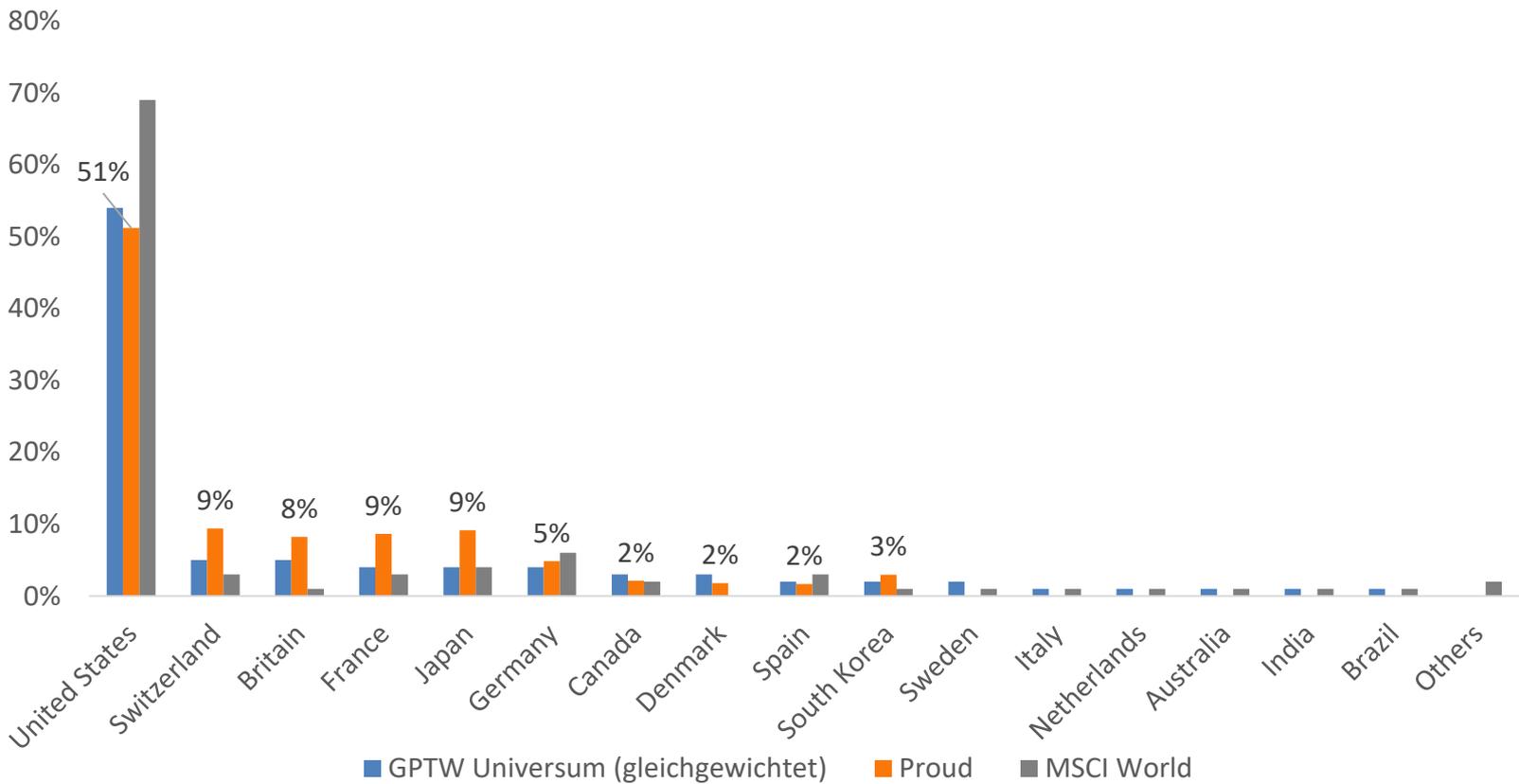
Stand: 02/2024 | Quelle: Aramea



28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Präsentiert in Kooperation mit:





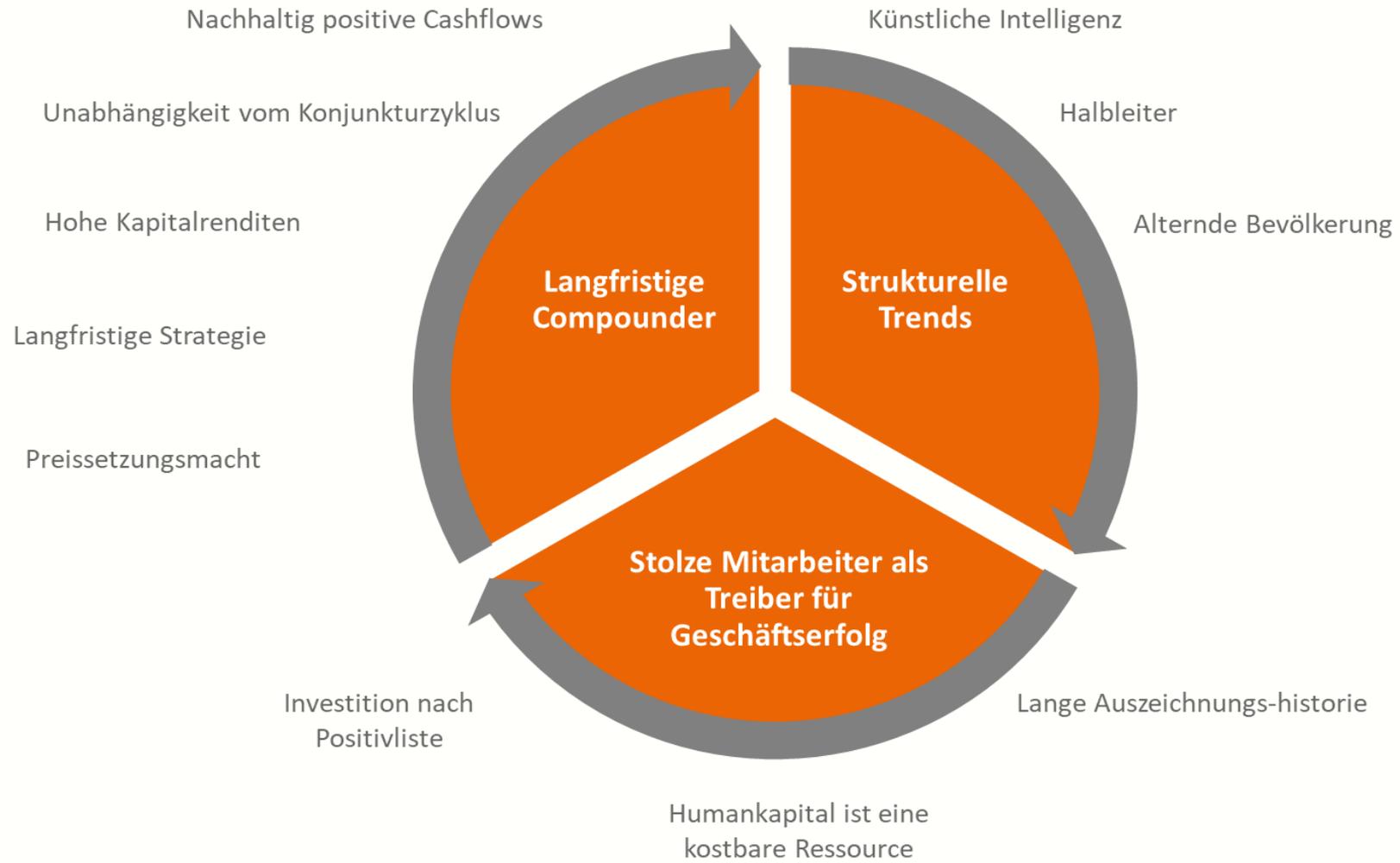
Stand: 02/2024 | Quelle: Aramea



28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Präsentiert in Kooperation mit:





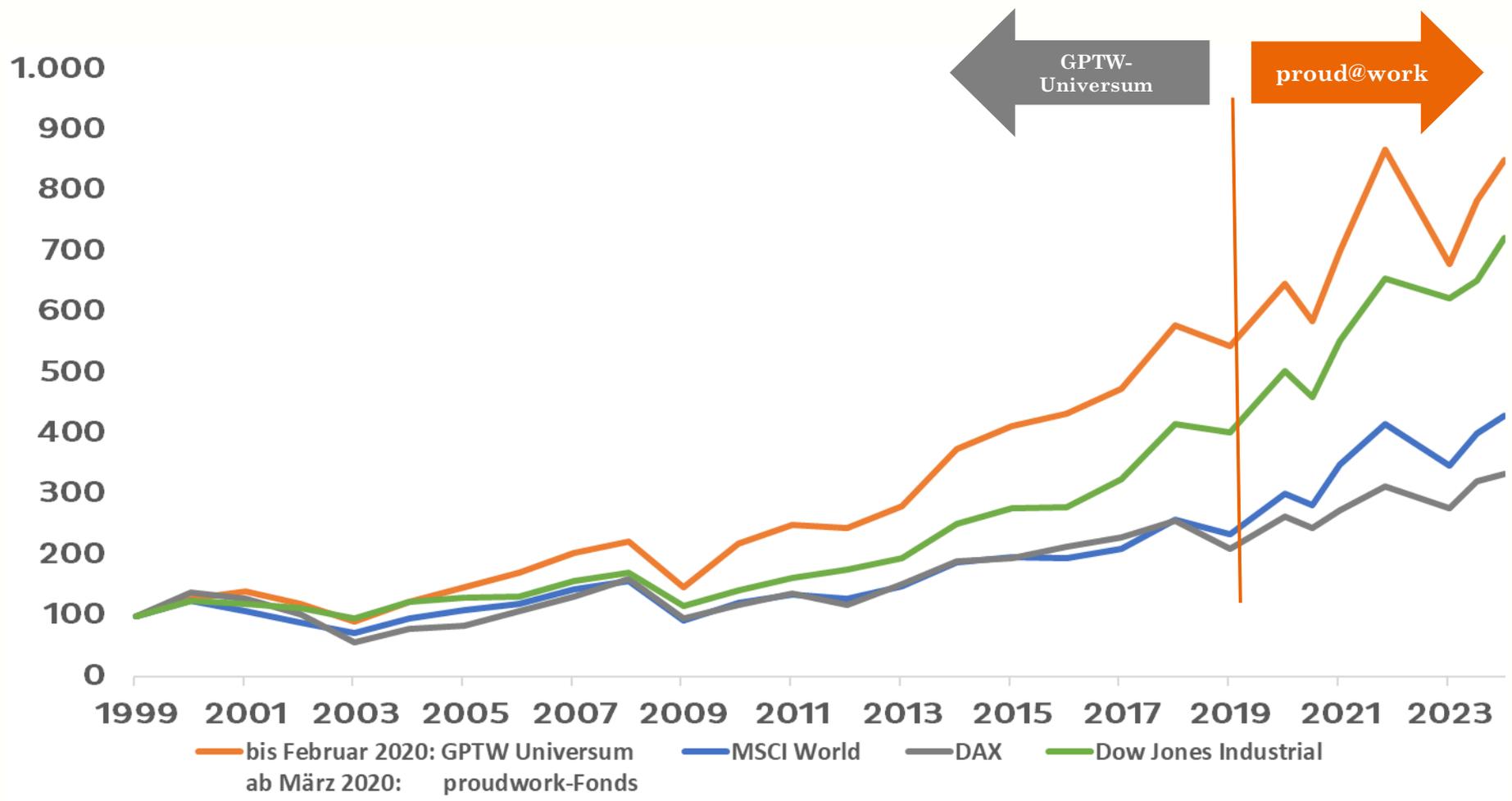
28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Präsentiert in Kooperation mit:



GLÜCKLICHE MITARBEITER

GLÜCKLICHE AKTIONÄRE



Stand 30.12.2023



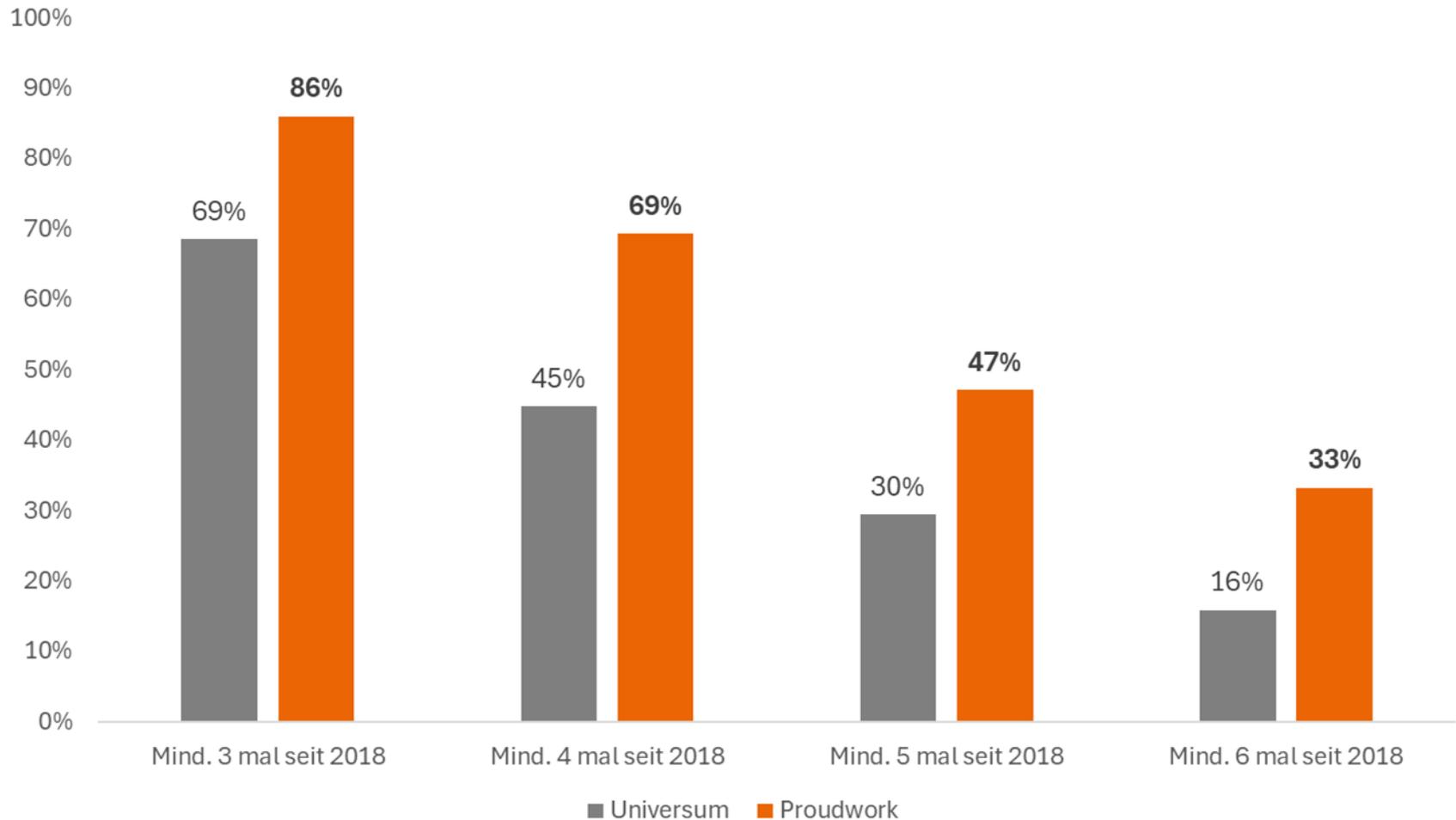
28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
 12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Präsentiert in Kooperation mit:



PROUD@WORK | FOKUS AUF DAS S IN ESG

WIE OFT WURDEN UNTERNEHMEN ALS GPTW AUSGEZEICHNET?



Universum: Alle Unternehmen, die seit 2019 mind. einmal GPTW gerated wurden

HOLDINGS

DIE SEIT 2018 MINDESTENS 5-MAL GPTW WAREN



REGENERON

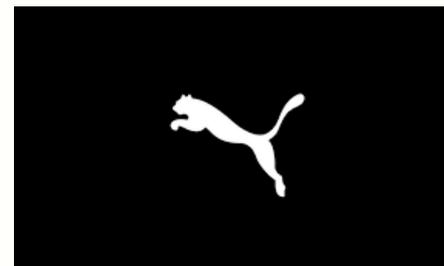


abbvie

Lilly

Allianz 

DANONE



Morgan Stanley



Stand: 30/01/2024 | Quelle: Aramea



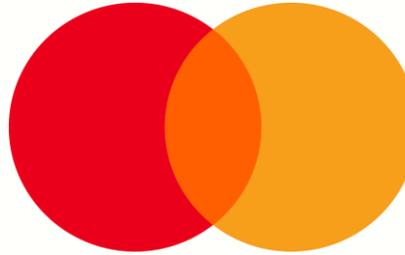
28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Präsentiert in Kooperation mit:





MAÎTRE CHOCOLATIER SUISSE
DEPUIS 1845



DISCO

abbvie



nVIDIA®

Micron®

ARISTA



Adobe

Schneider
Electric

Stand: 30/01/2024 | Quelle: Aramea

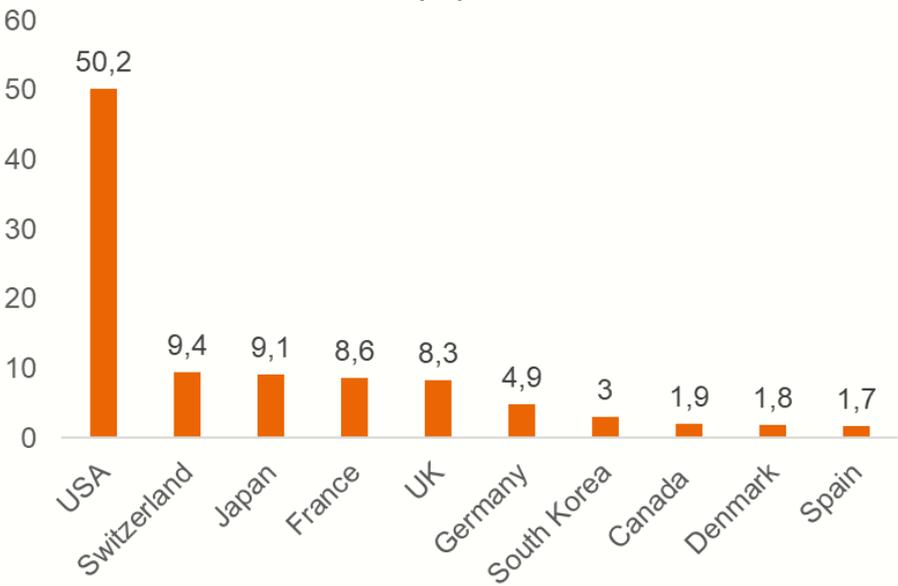
DAS PORTFOLIO | ZUSAMMENSETZUNG



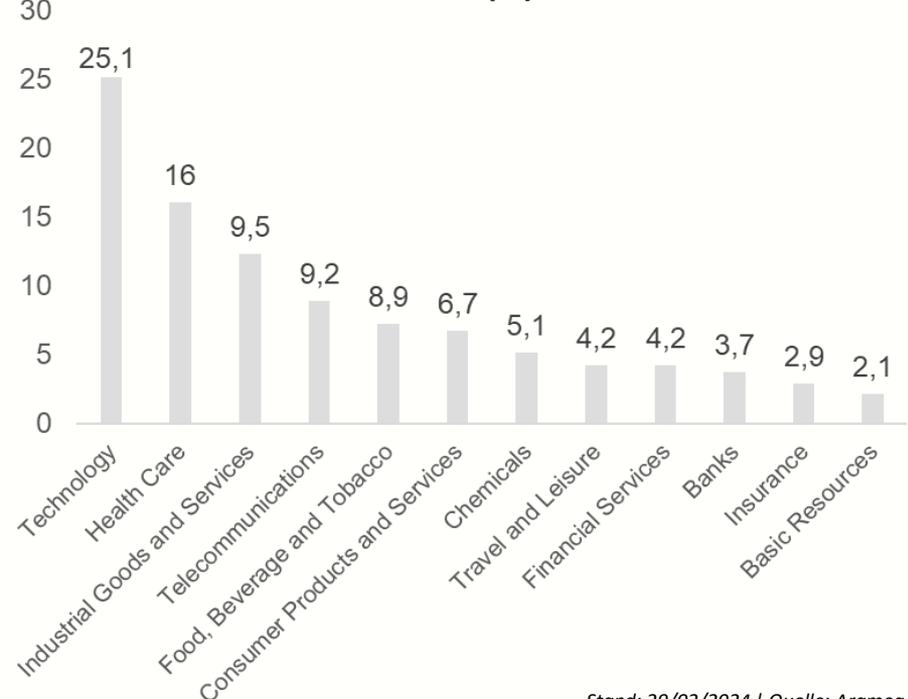
TOP EINZELGEWICHTE



Länderallokation (%)



Branchenallokation (%)



Stand: 29/02/2024 | Quelle: Aramea



28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Präsentiert in Kooperation mit:





Lindt & Sprüngli ist ein schweizerischer Premium-Schokoladenhersteller. Seine Produkte werden unter Marken wie Lindt, Caffarel und Ghirardelli hauptsächlich in Deutschland, Frankreich, Italien, der Schweiz, dem Vereinigten Königreich und den USA verkauft.

Investment Case

- Best-in-Class organisches Wachstum unter nicht-zyklischen Konsumgütern
- Premium-Schokolade ist ein defensives Segment
- Als starke Marke fällt es Lindt nicht schwer, die höheren Inputpreise weiterzugeben
- Starke Erfolgsbilanz bei der Übererfüllung von Zielvorgaben durch das Management

Scoring Nachhaltigkeit

- Great Place to Work: Best Workplaces in Retail & Hospitality 2021
- ESG-Rating: 1,9
- ESG Performance Score: 35,5
- Carbon Risk Rating: 32
- Dezil: 4.

Anteil der Belegschaft, die sagt es ist **gut** bei dem Arbeitgeber zu arbeiten...



92%
der Belegschaft ist **stolz** zu sagen, dass sie bei Lindt arbeitet

88%
der Belegschaft ist stolz was Lindt als Unternehmen erreicht

93%
Der Kunden bewerten den Service von Lindt „Exzellent“

Quelle: Great Place To Work – eigene Darstellung



28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Präsentiert in Kooperation mit:





Adobe ist mit seinen Plattformen für Inhalts- und Produktivitätssoftware eines der größten Softwareunternehmen. Von PostScript bis PDF, von PhotoShop bis Flash entwickelt Adobe die Werkzeuge, die diese Industriestandards vorantreiben.

Investment Case

- Adobe ist ein langjähriger Compounder in der Software-Landschaft
- Erstklassiges Geschäftsmodell und eine führende Markenbekanntheit, die Adobe einen starken Wettbewerbsvorteil bei Kreativprofis, Inhaltserstellern, Entwicklern, Werbetreibenden und Verlagen verschafft
- GenKI beschleunigt Kreativität und Wachstum in Creative Cloud
- Als Softwareanbieter hat Adobe hohe Preissetzungsmacht, da Wechselkosten hoch sind

Scoring Nachhaltigkeit

- Great Place to Work: World's Best Workplaces™ 2022
- ESG-Rating: 2,7
- ESG Performance Score: 66,4
- Carbon Risk Rating: 71
- Dezil: 1

Anteil der Belegschaft, der sagt es ist **gut** bei dem Arbeitgeber zu arbeiten...



96%
der Belegschaft ist stolz zu sagen, dass sie bei Adobe arbeitet

95%
der Belegschaft fühlte sich willkommen als sie bei Adobe anfangen

94%
Sagen, dass das Management ehrlich und ethisch ist

Quelle: Great Place To Work – eigene Darstellung



28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt), 12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Präsentiert in Kooperation mit:





Stand: 02/2024 | Quelle: Aramea



28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Präsentiert in Kooperation mit:





Fondsprofil	proud@work pur	proud@work classic
WKN ISIN	A3D752 DE000A3D7526	A2PRZX DE000A2PRZX5
Fondswährung	EUR	EUR
Morningstar-Kategorie	Aktien weltweit Standardwerte Blend	Aktien weltweit Standardwerte Blend
KVG	HANSAINVEST Hanseatische Investment GmbH	HANSAINVEST Hanseatische Investment GmbH
Asset Manager	ARAMEA Asset Management	ARAMEA Asset Management
Verwahrstelle	DONNER & REUSCHEL AG	DONNER & REUSCHEL AG
Auflage	12 2023	03 2020
Ertragsverwendung	Ausschüttung	Ausschüttung
Börsennotierung	Hamburg	Hamburg
Ausgabeaufschlag	5%	5%
Management-Fee	bis zu 0,95% p.a.	bis zu 1,45% p.a.
Verwahrstellenvergütung	0,05% p.a.	0,05% p.a.
Performance-Fee	nein	nein
Einzelanlage-Fähigkeit	Ja (keine Mindestanlagesumme)	Ja (keine Mindestanlagesumme)
Sparplan-Fähigkeit	Nein	Ja (kein Mindestbetrag)
Fondsvolumen	27 Mio. Euro	27 Mio. EUR
SFDR-Einstufung	Artikel 8	Artikel 8



28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Präsentiert in Kooperation mit:





Diese Publikation wird Ihnen ausschließlich zu Informationszwecken zur Verfügung gestellt und stellt weder ein Angebot noch eine Aufforderung zum Kauf oder Verkauf der in diesem Dokument genannten Investmentfonds dar oder einen Investmentempfehlung. Vor Durchführung einer Transaktion sollte das jeweilig Fondsprospekt gelesen werden. Investoren sollten sich vor Durchführung einer Transaktion über rechtliche Bedingungen und steuerliche Konsequenzen der Transaktion informieren, um über Angemessenheit und Konsequenzen des Fondsinvestments urteilen zu können. Die ARAMEA Asset Management AG gibt keine Garantie, weder explizit noch indirekt, und trägt weder Verantwortung noch Haftung für Exaktheit und Vollständigkeit der in diesem Dokument enthaltenen Informationen. Auf eine Änderung des Inhalts dieses Dokuments muss die ARAMEA Asset Management AG nicht hinweisen. Die ARAMEA Asset Management AG ist ferner nicht verpflichtet, die in diesem Dokument enthaltenen Informationen zu aktualisieren oder zu verändern. Angaben zur bisherigen Wertentwicklung erlauben keine Prognosen für die Zukunft. Bei der Berechnung der Wertentwicklung werden weder Vermittlerprovisionen noch die im Zusammenhang mit der Ausgabe und Rücknahme der Fondsanteile angefallenen Kosten berücksichtigt.



28.02.2024 in Düsseldorf, 29.02.2024 in Bad Nauheim (bei Frankfurt),
12.03.2024 in Berlin, 13.03.2024 in Hamburg, 19.03.2024 in München

Präsentiert in Kooperation mit:

